

GoldQuest Mining Corp. gewährt Anreiz-Aktienoptionen

21.01.2015 | [Redaktion](#)

[GoldQuest Mining Corporation](#) teilte heute mit, dass das Unternehmen seinen leitenden Angestellten und Mitarbeitern insgesamt 1,7 Mio. Anreiz-Aktienoptionen gewährt hat. Diese haben eine Laufzeit von fünf Jahren und können zu einem Preis von 0,15 \$ je Aktie ausgeübt werden. Gegenüber dem Schlusskurs der Aktie zum gestrigen Dienstag entspricht dies einem Aufgeld von 20%.

1,2 Mio. Optionen unterliegen zu je einem Drittel einer Sperrfrist von sechs, zwölf und achtzehn Monaten. Für die verbleibenden 50.000 Optionen gilt ebenfalls zu gleichen Teilen eine Sperrfrist von drei, sechs, neun und zwölf Monaten.

Die Gewährung erfolgte gemäß unternehmenseigenem Aktienoptionsplan. Dieser war im Juni letzten Jahres von den Aktionären GoldQuests bewilligt worden.

© Redaktion [MinenPortal.de](#)

Dieser Artikel stammt von [Rohstoff-Welt.de](#)

Die URL für diesen Artikel lautet:

<https://www.rohstoff-welt.de/news/52755--GoldQuest-Mining-Corp.-gewaehrt-Anreiz-Aktienoptionen.html>

Für den Inhalt des Beitrages ist allein der Autor verantwortlich bzw. die aufgeführte Quelle. Bild- oder Filmrechte liegen beim Autor/Quelle bzw. bei der vom ihm benannten Quelle. Bei Übersetzungen können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Der vertretene Standpunkt eines Autors spiegelt generell nicht die Meinung des Webseiten-Betreibers wieder. Mittels der Veröffentlichung will dieser lediglich ein pluralistisches Meinungsbild darstellen. Direkte oder indirekte Aussagen in einem Beitrag stellen keinerlei Aufforderung zum Kauf-/Verkauf von Wertpapieren dar. Wir wehren uns gegen jede Form von Hass, Diskriminierung und Verletzung der Menschenwürde. Beachten Sie bitte auch unsere [AGB/Disclaimer!](#)

Die Reproduktion, Modifikation oder Verwendung der Inhalte ganz oder teilweise ohne schriftliche Genehmigung ist untersagt!
Alle Angaben ohne Gewähr! Copyright © by Rohstoff-Welt.de -1999-2026. Es gelten unsere [AGB](#) und [Datenschutzrichtlinien](#).