

Borr Drilling Limited - 2022 Annual General Meeting

25.08.2022 | [PR Newswire](#)

HAMILTON, Aug. 25, 2022 - [Borr Drilling Ltd.](#) (NYSE and OSE: BORR) advises that its 2022 Annual General Meeting will be held on September 30, 2022. The record date for voting at the Annual General Meeting is set to September 6, 2022. The notice, agenda and associated material will be distributed prior to the meeting.

This information is subject of the disclosure requirements pursuant to section 5-12 of the Norwegian Securities Trading Act.

This information was brought to you by Cision <http://news.cision.com>

<https://news.cision.com/borr-drilling-limited/r/borr-drilling-limited---2022-annual-general-meeting,c3620673>

[View original](#)

content:<https://www.prnewswire.com/news-releases/borr-drilling-limited--2022-annual-general-meeting-301612822.htm>

SOURCE [Borr Drilling Ltd.](#)

Dieser Artikel stammt von [Rohstoff-Welt.de](#)

Die URL für diesen Artikel lautet:

<https://www.rohstoff-welt.de/news/421724--Borr-Drilling-Limited---2022-Annual-General-Meeting.html>

Für den Inhalt des Beitrages ist allein der Autor verantwortlich bzw. die aufgeführte Quelle. Bild- oder Filmrechte liegen beim Autor/Quelle bzw. bei der vom ihm benannten Quelle. Bei Übersetzungen können Fehler nicht ausgeschlossen werden. Der vertretene Standpunkt eines Autors spiegelt generell nicht die Meinung des Webseiten-Betreibers wieder. Mittels der Veröffentlichung will dieser lediglich ein pluralistisches Meinungsbild darstellen. Direkte oder indirekte Aussagen in einem Beitrag stellen keinerlei Aufforderung zum Kauf-/Verkauf von Wertpapieren dar. Wir wehren uns gegen jede Form von Hass, Diskriminierung und Verletzung der Menschenwürde. Beachten Sie bitte auch unsere [AGB/Disclaimer!](#)

Die Reproduktion, Modifikation oder Verwendung der Inhalte ganz oder teilweise ohne schriftliche Genehmigung ist untersagt!
Alle Angaben ohne Gewähr! Copyright © by Rohstoff-Welt.de -1999-2026. Es gelten unsere [AGB](#) und [Datenschutzrichtlinen](#).